



Uppförandekod

(Code of Conduct)



Uppförandekoden (Code of Conduct) är ett övergripande dokument som beskriver de allmänna principerna för socialt ansvar som varje organisation har i dagens samhälle.

© Copyright the Supreme Grand Lodge of AMORC
Utgivet av Den Skandinaviska Storlogen av Rosenkors-Orden AMORC
Rösan, Gathes väg 141, 439 36 Onsala, Sverige
www.amorc.nu ~ Org.nr. 839400-1278 ~ info@amorc.se

Innehåll

1. INLEDNING	3
2. OMFATTNING OCH SYFTE	3
3. FN:S MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING	4
4. AMORC SOM AKTÖR FÖR HÅLLBAR UTVECKLING	5
5. JÄMSTÄLLDHET	5
6. ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR	5
7. KLIMAT	6
8. FRED OCH RÄTTVISA	6
9. SAMMANFATTNING	6

1. INLEDNING

Rosenkors-Orden AMORC (nedan kallad AMORC) är en världsomspännande ideell organisation

Följande visionsförklaring för Ancient and Mystical Ordo Rosæ Crucis fastställdes av Högsta Storlogen i oktober 2024:

Vi är en gemenskap som för vidare ljuset från Rosenkors-traditionen och guidar människor till att höja sitt medvetande och uppleva inre frid, och därmed förbättra världen. Vi uppnår detta genom inkluderande samarbete, ömsesidigt stöd, tillämpning av mystiska praktiker, främjande av kontinuerligt lärande, ungdomsengagemang och interaktion över hela världen, samtidigt som vi upprätthåller miljömässig hållbarhet och en omtänksam och ansvarsfull styrning.

AMORCs skandinaviska Storloge (nedan kallad Storlogen) bär detta ansvar lokalt och i alla skandinaviska länder. Hållbarhet innebär att minska negativa effekter och öka positiva effekter på miljön, naturen och samhället.

Som ideell organisation kommer vi att göra vår del för att bygga en bättre framtid och säkerställa ett hållbart samhälle, i linje med hållbarhetsmålen i FN:s Global Impact och Parisavtalet.

Uppförandekoden är ett övergripande dokument som beskriver huvudprinciperna för socialt ansvar som varje organisation har i dagens samhälle.

De etiska riktlinjerna för alla AMORCs lokala Enheter, anställda, medlemmar och valda representanter i Skandinavien är kopplade till detta dokument och ger konkreta och praktiska riktlinjer och regler för organisationen.

2. OMFATTNING OCH SYFTE

Storlogen och alla lokala Enheter lyder under jurisdiktionen i det land där de är verksamma. Dessutom lyder vi under de riktlinjer och direktiv som antagits av Högsta Storlogen.

Stadgarna, både inom Skandinavien och de som antagits av den Högsta Storlogen, gäller för alla AMORC-enheter. Stormästaren är ansvarig inför den Högsta Storlogen, medan Styrelsen ansvarar för administrativa frågor, inklusive att säkerställa att organisationen följer skandinavisk lagstiftning och andra antagna riktlinjer.

I vår Uppförandekod fokuserar vi på det sociala ansvar som varje social aktör har i relation till sin verksamhet.

Genom sitt engagemang betonar AMORC utvecklingen av strategier och åtgärder som både är anpassade till lokala samhällen och som överensstämmer med globala åtaganden. Organisationen ska visa ansvar, öppenhet och medvetenhet om miljö- och samhällsfrågor. Det innebär att ledningen, medarbetarna och de frivilliga utvärderar hur resurserna förvaltas och hur dagliga val kan stödja en holistisk, hållbar utveckling.

Genom att integrera hållbarhet i alla aspekter av sin verksamhet lägger AMORC grunden för varaktiga förändringar som gynnar både interna och externa intressenter. Arbetet syftar till att kombinera etik, miljöhänsyn och social rättvisa med de praktiska aspekterna av organisationens verksamhet, så att AMORC kan vara en förebild för ansvarsfullt socialt engagemang.

3. FN:S MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

Som en central del av detta arbete erkänner AMORC vikten av FN:s mål för hållbar utveckling, som är en gemensam global handlingsplan för att utrota fattigdom, skydda planeten och säkerställa välbefinnande för alla.

Målen är:

1. Ingen fattigdom
2. Ingen hunger
3. God hälsa och välbefinnande
4. God utbildning för alla
5. Jämställdhet
6. Rent vatten och sanitet
7. Hållbar energi för alla
8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
9. Hållbar industri, innovationer, och infrastruktur
10. Minskad ojämlikhet
11. Hållbara städer och samhällen
12. Hållbar konsumtion och produktion
13. Bekämpa klimatförändringarna
14. Hav och marina resurser
15. Ekosystem och biologisk mångfald
16. Fredliga och inkluderande samhällen
17. Genomförande och globalt partnerskap



4. AMORC SOM AKTÖR FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

Enligt AMORCs grundläggande filosofi är allt i naturen strukturerat genom krafterna i relationer och interaktioner mellan individer, energier och utbyte av kraft. Allt är kopplat till allt annat, från den minsta atomen till yttre rymden. Och allt är vibration. När vi observerar en impuls till samexistens har vi också möjlighet att observera den Universella Själens i aktion, omdefiniera, omorganisera och utveckla nya livsformer med större komplexitet, driven av önskan att bli det fullständiga uttrycket för livet som det kan vara. Detta återspeglar den gudomlighet som verkar i universum.

Ett välfungerande ekosystem bör säkerställa maximalt välbefinnande både för den enskilda organismen och för det totala ekosystem som organismen är en del av. Människor som ska samarbeta och bilda samhällen måste arbeta utifrån samma principer.

Att ta hand om klimatet och miljön är därför en grundläggande del av AMORCs verksamhet. Att säkerställa optimala arbetsförhållanden för både anställda och frivilliga är också en del av AMORCs kärnvärden.

Följande FN-mål för hållbar utveckling är därför särskilt relevanta för AMORC:

- Mål 5: Jämställdhet
- Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna
- Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

5. JÄMSTÄLLDHET

Cirka 50 % av Storlogens medlemmar är män och 50 % är kvinnor. Förhållandet varierar något beroende på medlemsantalet, men inget av könen är överrepresenterat. Styrelsen består av tre kvinnor och två män. Den nuvarande stormästaren är en kvinna, medan den nuvarande styrelseordföranden är en man. Detta innebär att ansvar och makt är fördelat mellan könen.

Resten av teamet består av kvinnor och män från Danmark, Norge och Sverige.

Respekt för människans värde är en grundläggande del av AMORCs filosofi, som också omfattar jämställdhet. De etiska riktlinjer som antagits av Storlogens Styrelse anger tydliga förväntningar och instruktioner för hur man ska hantera samarbete mellan människor.

6. ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR

Anställningsvillkoren för anställda vid Storlogen regleras av svensk lag. Det är självklart att AMORC följer lagstiftning och riktlinjer som reglerar arbetsvillkor. Styrelsen ansvarar för att svensk arbetsrätt efterlevs. Organisationen har endast anställda vid Storlogen i Sverige.

Kravet på rättvisa arbetsvillkor gäller dock även för dem som tillhandahåller tjänster till AMORC. De tjänster som tillhandahålls omfattar bokföring och IT-tjänster. För detta används huvudsakligen svenska leverantörer, och leveranskedjan är transparent för en så liten organisation som AMORC. Både administrationen och styrelsen är medvetna om detta när de beställer större projekt.

7. KLIMAT

Storlogen strävar efter att vara självförsörjande på energi och har installerat geotermisk uppvärmning och solpaneler för att värma upp och driva både huvudbyggnaden och tempelbyggnaden.

Avfall källsorteras.

8. FRED OCH RÄTTVISA

- Alla individer, oavsett individuella skillnader, har rätt att nå sin fulla potential på alla nivåer av sitt varande, förutsatt att detta inte kränker andras rättigheter.
- Vi erkänner den heliga källan inom varje individ och den mystiska dimensionen av allt liv. Vi välkomnar och skyddar alla medlemmar oavsett kön, identitetsuppfattning, etnicitet, religion och social status.
- Eftersom våra läror erkänner det gudomliga i alla levande varelser, tror vi att harmonisering med vår andliga natur frambringar de högsta och mest förfinade egenskaperna hos mänskligheten i oss, inklusive etisk medvetenhet.
- Social inkludering är en mänsklig rättighet och uppmuntrar individer att spela en aktiv roll i samhället. Ett inkluderande samhälle bygger på grundläggande värderingar som tolerans och acceptans av mångfald.
- Alla samhällen har ett ansvar att behandla sina medlemmar rättvist och, vid behov, göra ytterligare anpassningar för dem som är utsatta.

9. SAMMANFATTNING

Att vara en ansvarsfull samhällsaktör som bidrar till bättre förhållanden i samhället och världen i stort är nära kopplat till AMORCs verksamhet, och olika aspekter av detta fastställs i Charter, stadgar, förordningar och administrativa handböcker.

Versionshantering

Versionsnummer	Dokumentnamn	Godkänt av Styrelsen
1.0	Uppförandekod (Code of Conduct)	2 februari 2026

Slut på dokumentet